

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ «УНИВЕРСАЛ»
г. Нижний Тагил Свердловской области**

ПРИКАЗ

23 июня 2017 г.

№ 2-АП

Об утверждении антикоррупционной
политики ООО УК «Универсал»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику Общества с ограниченной ответственностью Управляющая компания «Универсал» (Приложение № 1).
2. Заместителю директора Шутову С.А. провести работу по ознакомлению работников организации с настоящим приказом и антикоррупционной политикой ООО УК «Универсал».
3. Заместителю директора Шутову С.А. разместить на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет настоящий приказ (с Приложением № 1).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ООО УК «Универсал»



И.П. Шестакова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ООО УК «Универсал»
от 23 июня 2017 г. № 2-АП

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Общества с ограниченной ответственностью
Управляющая компания «Универсал»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика является базовым документом ООО УК «Универсал» (далее – Организация), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Организации.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года.

Антикоррупционная политика Организации и ее реализация также регулируются нормативно-правовыми актами законодательства Российской Федерации в сфере предупреждения и противодействия коррупции, в том числе:

Конституцией Российской Федерации,

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях,

Трудовым Кодексом Российской Федерации,

Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»,

Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции».

1.3. Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются:

основные принципы противодействия коррупции;

правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Антикоррупционная политика Организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

В соответствии с частью 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

сотрудничество организации с правоохранительными органами;

разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Организации направлена на реализацию данных мер.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики ООО УК «Универсал»

2.1. Целями внедрения антикоррупционной политики в ООО УК «Универсал» являются:

предупреждение и недопущение коррупции и ее проявлений как внутри Организации, так и во внешних отношениях с контрагентами, контролирующими организациями, контрольно-надзорными органами, органами государственной власти и органами местного самоуправления;
обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
формирование антикоррупционного сознания у работников Организации.

2.2. Задачами внедрения антикоррупционной политики в ООО УК «Универсал» являются:

создание, внедрение и закрепление внутри Организации принципов осуществления деятельности, направленных на предотвращение, выявление и пресечение проявлений коррупции;

разработка комплекса мероприятий и процедур, направленных на предотвращение, выявление и пресечение проявлений коррупции;

формирование устойчивого образа ООО УК «Универсал» как организации, активно противодействующей коррупции, среди сотрудников ООО УК «Универсал», а также во взаимоотношениях с контрагентами, контролирующими организациями, контрольно-надзорными органами, органами государственной власти и органами местного самоуправления;

формирование у работников понимания позиции Организации в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников Организации в коррупционную деятельность;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

установление обязанности работников Организации знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике ООО УК «Универсал»

В настоящей антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (часть 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур,

регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (часть 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Антикоррупционная политика – основополагающий внутренний документ ООО УК «Универсал», регламентирующий основы предотвращения и противодействия коррупции в Организации, а также порядок реализации антикоррупционной политики.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ООО УК «Универсал»

При осуществлении антикоррупционной деятельности ООО УК «Универсал» руководствуется следующими ключевыми принципами, направленными на предотвращение, выявление и пресечение проявлений коррупции:

4.1. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

4.2. Принцип открытости:

информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах работы;

обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;

постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.3. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

4.4. Принцип взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

4.5. Принцип вовлеченности работников Организации:

информированность работников Организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.6. Принцип соответствия политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам:

соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и заключенным Российской Федерацией международным договорам, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организациям, осуществляющим деятельность по управлению многоквартирными домами.

4.7. Принцип личного примера руководства Организации:

ключевая роль руководства Организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Организации коррупционных рисков.

4.9. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

применение в Организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.10. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.11. Принцип постоянного контроля, регулярного мониторинга, оценки и усовершенствования антикоррупционных мер:

регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

периодическое осуществление оценки эффективности введенных антикоррупционных мер с последующим их пересмотром при необходимости.

5. Область применения антикоррупционной политики ООО УК «Универсал» и круг лиц, попадающих под ее применение

5.1. Антикоррупционная политика ООО УК «Универсал» применяется во всех территориальных участках Организации.

5.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики ООО УК «Универсал», являются работники Организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.3. Исполнение локальных нормативных актов, относящихся к реализации антикоррупционной политики Организации, является обязательным для ее работников, а их невыполнение влечет за собой ответственность, предусмотренную трудовым договором, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

5.4. Антикоррупционная политика распространяется и на лица, выполняющие для Организации работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

6. Определение должностных лиц ООО УК «Универсал», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в ООО УК «Универсал» (далее – Ответственное лицо), назначается приказом директора Организации.

Ответственное лицо определяется исходя из установленных задач, специфики деятельности Организации, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков.

6.2. Задачи, функции, обязанности и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, определяются в приказе директора Организации.

6.3. Задачи и обязанности Ответственного лица включают в частности:

разработку локальных нормативных актов Организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Организации;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной Организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору Организации.

7. Определение и закрепление обязанностей работников ООО УК «Универсал», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников Организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех ее работников.

7.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

немедленно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или руководство Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

немедленно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или руководство Организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

сообщить лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, или руководству Организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

вносить свои предложения по повышению эффективности мероприятий по противодействию коррупции.

7.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Организации:

руководства Организации;

лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

лиц, осуществляющих внутренний контроль и т.д.

Такие обязанности могут устанавливаться приказом директора Организации или в должностных инструкциях работников Организации.

На основании статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Организацию, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом и иными локальными документами в сфере предупреждения и противодействия коррупции в Организации. При этом, не включение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей работником (статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, или руководства Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Организации.

8. Установление перечня реализуемых ООО УК «Универсал» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Создание, внедрение и закрепления внутри Организации принципов осуществления деятельности, направленных на предотвращение, выявление и пресечение проявлений коррупции	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации, включающего правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных мероприятий	Введение процедуры информирования работниками Ответственного лица или руководства Организации о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования Ответственного лица о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками Ответственного лица или руководства Организации о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Обучение и информирование работников Организации	Ежегодное ознакомление работников Организации под роспись в «Листе ознакомления» с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Организации

	Проведение обучающих мероприятий в случае возникновения необходимости по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Введение индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Система внутреннего контроля функционирования антикоррупционной политики организации, оценка результатов реализации антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования и прочее
	Формирование ежегодного отчета о реализации антикоррупционной политики на основании отчетов Ответственного лица, сообщений работников, иных показателей. Ознакомление работников организациями о достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
Формирование образа противодействующей коррупции организации	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Размещение информации о предпринимаемых мерах противодействия коррупции в ООО УК «Универсал» в открытом доступе – в местах осуществления основного вида деятельности Организации, в офисах территориальных участков Организации, а также в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Организации: www.universal-uk.ru

9. Ответственность работников ООО УК «Универсал» за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. Каждый работник ООО УК «Универсал», а новый работник – при заключении трудового договора, должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Организации и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Организации, и соблюдать принципы и требования данных документов.

9.2. Работники Организации, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, несут ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

При этом, наложение внутреннего дисциплинарного взыскания или увольнения работника, не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации (Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и пр.), в случае если несоблюдение требований антикоррупционной политики Организации повлекло за собой нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ООО УК «Универсал»

10.1. В процессе работы Организации должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

10.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы являются:

обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Организации;

изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Организации и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

изучение и анализ принимаемых в Организации мер по противодействию коррупции;

анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

10.3. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Организации, ежегодно представляет руководству Организации соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

10.4. Пересмотр принятой и утвержденной антикоррупционной политики может проводиться в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции,

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Организации, регулярно отслеживает законодательство Российской Федерации, Свердловской области и нормативно-правовые акты органов местного самоуправления города Нижний Тагил в сфере противодействия коррупции. При выявлении изменений, затрагивающих антикоррупционную политику Организации, Ответственное лицо готовит проект приказа о внесении соответствующих изменений в антикоррупционную политику, и передает на утверждение директору Организации. В отдельных случаях, при большом количестве изменений и (или) их внесении ввиду неэффективности, принятых ранее мероприятий, новый проект антикоррупционной политики, содержащий необходимые изменения, может быть вынесен на обсуждение и утверждение руководства Организации.

10.5. Пересмотр принятой и утвержденной антикоррупционной политики может проводиться также по представлению предложений работников Организации или иных лиц.

10.6. Все изменения в антикоррупционную политику Организации утверждаются соответствующим приказом директора Организации.

11. Заключительные положения

11.1. Во всех остальных аспектах деятельности Организации, во время возникновения ситуаций, не оговоренных в настоящей антикоррупционной политике, работники Организации обязаны руководствоваться принципами кодекса этики и служебного поведения работников Организации, принимать решения в соответствии с разумностью и целесообразностью исходя из контекста ситуации. При этом, принимаемые решения и (или) их действия не должны вступать в противоречие с антикоррупционным законодательством Российской Федерации.